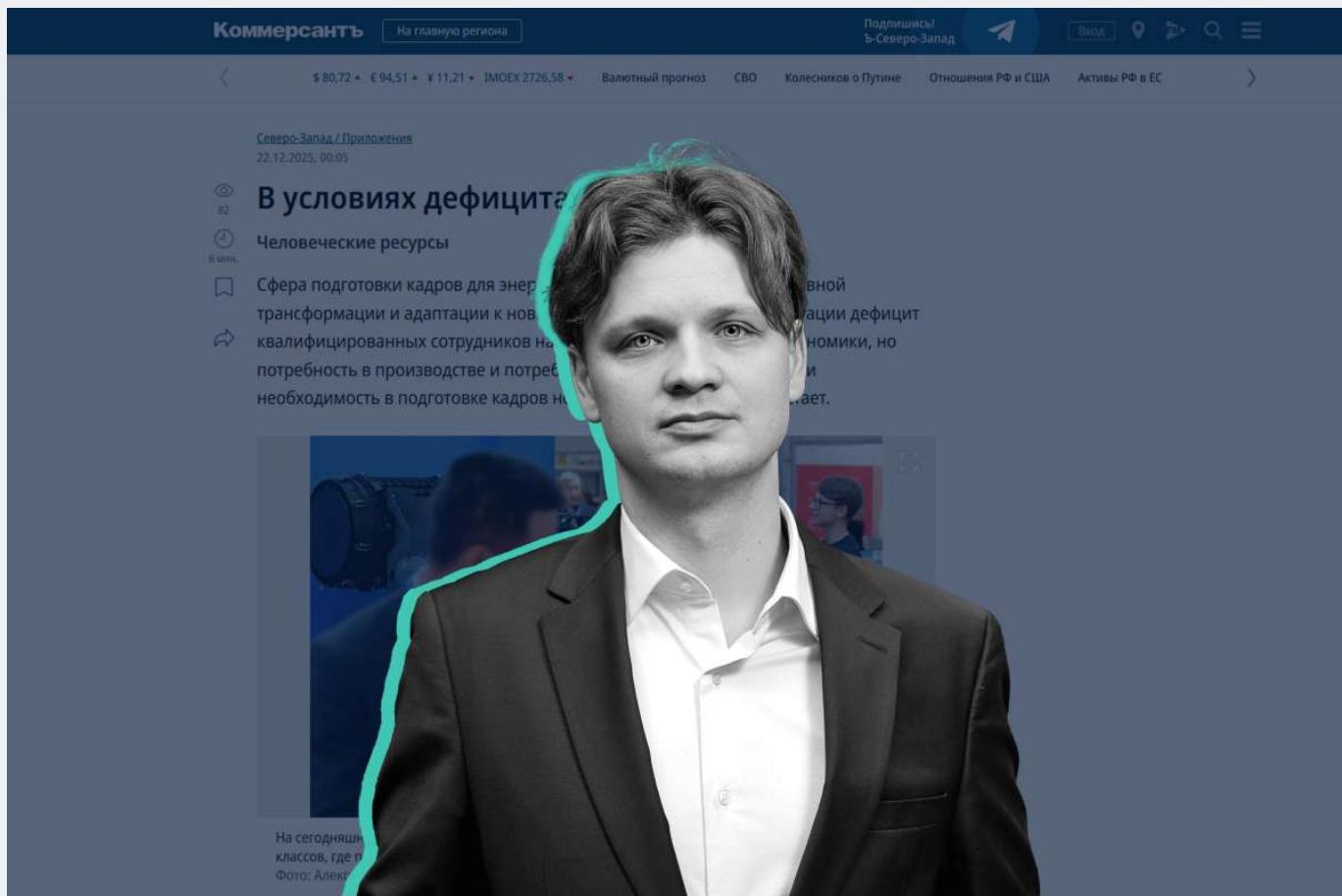


Дмитрий Богданов о кадрах в ТЭК: анализ вызовов и решений для энергетики



Коммерсантъ [На главную региона](#) Подпишися! Вход [Северо-Запад](#) [Валютный прогноз](#) [СВО](#) [Колесников о Путине](#) [Отношения РФ и США](#) [Активы РФ в ЕС](#)

\$ 80,72 • € 94,51 • ₽ 11,21 • IMOEX 2726,58 • 22.12.2025, 00:05

Северо-Запад / Приложения

В условиях дефицита

Человеческие ресурсы

Сфера подготовки кадров для энергетики в условиях глобальной трансформации и адаптации к новым вызовам. Составление стратегии дефицита квалифицированных сотрудников на фоне изменения экономики, потребность в производстве и потреблении энергии и необходимость в подготовке кадров на высоком уровне.

На сегодняшний день в инженерных классах, где проходят обучение специалисты по различным направлениям, есть дефицит квалифицированных кадров.

Фото: Алексей Краснов

В ходе интервью для «Коммерсанта» директор Научно-образовательного центра «Газпромнефть-Политех» СПбПУ Дмитрий Богданов проанализировал ситуацию с подготовкой кадров в топливно-энергетическом комплексе России. Он раскрыл структурные особенности и вызовы, стоящие перед отраслью в условиях дефицита квалифицированных специалистов.

Ключевые тезисы выступления Дмитрия Богданова

О ситуации в различных сегментах ТЭК:

По мнению Дмитрий Богданова, ситуация с кадрами в разных сегментах ТЭК действительно отличается. В эксплуатации и обслуживании оборудования особенно востребованы специалисты, которые работают «на земле» с реальными объектами: электрики, наладчики, операторы станций.

«Это узкие профессии, требующие высокого уровня ответственности и хорошей физической подготовки, поэтому конкуренция за молодых специалистов здесь заметно выше», — отмечает Дмитрий Богданов.

В проектно-расчетном сегменте картина иная:

«Вузы выпускают достаточно таких инженеров, и часть из них в итоге уходит в смежные инженерные области и IT-проекты. Это естественное перераспределение кадров в пользу наиболее динамичных направлений экономики», — поясняет Дмитрий.

О факторах стабильности в отрасли:

«Ситуация стабильна в тех отраслях, где компании выстроили связь с университетами, поддерживают отраслевые колледжи и инвестируют в собственные центры переподготовки. Там удается минимизировать разрыв между выпускником и реальными квалификационными требованиями», — подчеркивает Дмитрий Богданов.

По его словам, к таким секторам, где к образовательным программам добавляются высокая зарплата и социальные гарантии, относятся атомная энергетика и нефтегазовый сектор.

О специфике Санкт-Петербурга как кадрового центра:

Дмитрий Богданов указывает на уникальную роль города в подготовке кадров для энергетики: «Исторически город насыщен крупными проектными институтами. Эти организации также создают огромный спрос на инженерные кадры с высокой квалификацией в области проектирования и расчетных работ».

При этом он отмечает существующий парадокс: «Рабочих мест для проектных специалистов в городе больше, чем выпускников профильных вузов. Поэтому компании активно привлекают инженеров из регионов».

Таким образом, по мнению Дмитрия Богданова, Санкт-Петербург становится центром притяжения для талантливых кадров со всей России, куда люди приезжают ради опыта и карьерного роста в крупных проектных организациях.

Анализ Дмитрия Богданова показывает, что ключом к решению кадрового вопроса в ТЭК является увеличение числа выпускников и глубокая интеграция образования и реального производства. Успешный опыт секторов, где компании активно инвестируют в целевое обучение и переподготовку, подтверждает эффективность модели, которую НОЦ «Газпромнефть-Политех» реализует в партнерстве с индустрией.

Подробную статью читайте на сайте [«Коммерсант»](#)